

Code of Conduct – Stand Mai 2024

Zweck

Die STARK Internationale Transporte GmbH setzt auf Qualität und strebt nach ökonomischer, sozialer und ökologischer Nachhaltigkeit, um den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens und unserer PartnerInnen zu sichern.

Unser Verhaltenskodex beschreibt die von uns vorgegebenen und geltenden Mindeststandards, die von unseren PartnerInnen gleichfalls zu beachten und einzuhalten sind.

Die Anerkennung des Verhaltenskodex ist Grundvoraussetzung für eine Zusammenarbeit mit uns.

Verpflichtungserklärung

Auf den folgenden Seiten sind die für uns geltenden Mindeststandards im Detail angeführt.

Gesetze, Genehmigungen und Lizenzen

Wir erwarten von unseren PartnerInnen, dass sie über die geltenden internationalen, nationalen und regionalen Gesetze auf dem Laufenden sind und dass diese beachtet werden. In Folge bedeutet dies, alle gesetzlichen Abgaben wie Steuern, Gebühren und Beiträge zu leisten. Zudem verpflichten sie sich, über alle notwendigen betrieblichen Genehmigungen und Lizenzen zu verfügen.

Menschen- und Arbeitsrechte

Unsere PartnerInnen bestätigen, dass die Menschenrechte laut Resolution 217 A (III) der Vereinten Nationen eingehalten werden.

Zwangs- und Kinderarbeit sowie illegale Beschäftigung sind verboten.

Unsere PartnerInnen stellen sicher, dass dies beachtet wird und dass das gesetzliche Mindestalter für Beschäftigungsverhältnisse des jeweiligen Landes eingehalten wird.

Unsere PartnerInnen verpflichten sich, die gesetzlich vorgeschriebenen Höchstleistungs-, Pausen-, Ruhe- und Urlaubszeiten zu beachten und ihre ArbeitnehmerInnen gemäß den nationalen geltenden Tarif- und Mindestlohngesetzen aller von der Dienstleistung betroffenen Staaten, insbesondere gemäß öLSD-BG und MiLoG, sowie inklusive Überstunden und gesetzlich vorgeschriebener Sozialleistungen zu entgelten.

Jegliche Art von Belästigung, unfairer Behandlung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, besonderen Bedürfnissen oder aus anderen Gründen ist verboten.

Gesundheit und Sicherheit

Unsere PartnerInnen versichern, dass sie alle geltenden Vorschriften zum ArbeitnehmerInnenschutz beachten und dass sie geeignete Maßnahmen setzen, um die Gesundheit und Sicherheit ihrer MitarbeiterInnen zu wahren und Unfälle aller Art zu vermeiden.

Dies beinhaltet unter anderem die vorbeugende Instandhaltung und die gesetzlichen Inspektionen der Fahrzeuge, die Bewusstseinsbildung zu den Grundsätzen vorbeugenden Sicherheitsverhaltens (BBS – BEHAVIOUR BASED SAFETY Guideline) aller MitarbeiterInnen durch laufende Schulungen in Bezug auf Unfallprävention sowie Gesundheits- und Sicherheitsthemen, die Analyse jeglicher Art von potenziellen Gefahrenquellen sowie die lückenlose Dokumentation von tatsächlichen und Beinaheunfällen.

Des Weiteren versichern unsere PartnerInnen,

- alle Maßnahmen zur Schaffung einer gesicherten Lieferkette zu treffen und somit die Vorgaben der Terrorismusbestimmungen zu erfüllen. Die Terrorismusbestimmungen erklären, dass die Bereitstellung von Geldmittel und/oder Inventar für terroristische Akte verboten ist.
- alle ihre FahrerInnen der gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzschulung nach EU-Richtlinie 2003/59/EG zu unterziehen.
- während der Beförderung, inklusive Ein- und Auslagerung, die Ware vor Zugriffen von Unbefugten zu schützen und dafür Sorge zu tragen, dass beladene Fahrzeuge samt Anhängern nur auf einem gesicherten Betriebsgelände bzw Parkplatz abgestellt werden.
- SubpartnerInnen, die in unserem Auftrag handeln, darüber zu informieren, dass sie ebenfalls Maßnahmen zur Sicherung der oben genannten Lieferkette treffen müssen.
- uns über jegliche Unregelmäßigkeit oder Abweichungen umgehend zu informieren.

Alkohol- und Drogenkonsum

Unsere PartnerInnen stellen sicher, dass es unter ihren MitarbeiterInnen zu keinem Alkohol- oder Drogenmissbrauch kommt. Um dies zu gewährleisten, werden stichprobenartige Überprüfungen durchgeführt und bei Alkohol- oder Drogenmissbrauch geeignete Maßnahmen ergriffen, dies zukünftig zu unterbinden.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Unsere PartnerInnen verpflichten sich, alle geltenden Gesetze und Umweltschutzvorschriften einzuhalten, die Umwelt zu schonen und mit Ressourcen nachhaltig und verantwortungsvoll umzugehen.

Dies beinhaltet den Einsatz von Fahrzeugen der Abgasklasse EUR05 oder höher, die Kontrolle des Kraftstoffverbrauchs sowie die Verwendung erneuerbarer Kraftstoffe, die Benutzung kraftstoffsparender Reifen, einen defensiven Fahrstil, Vermeidung von Leerkilometern und Umwegen, eine umweltschonende Instandhaltung der Fahrzeuge und die Reduzierung von Umweltbelastungen jeglicher Art.

Unsere PartnerInnen teilen unsere Nachhaltigkeitswerte und achten bei allen Tätigkeiten auf Sauberkeit sowie Nachhaltigkeit ihres Handelns. Unsere PartnerInnen haben die Möglichkeit, die Emissionen ihrer Fahrzeuge auszuwerten, und diese können bei Bedarf jederzeit von STARK Internationale Transporte GmbH eingefordert werden.

Anti-Korruption und fairer Wettbewerb

Jegliche Art von Korruption, wie Bestechung, Erpressung und Veruntreuung, ist untersagt. Unsere PartnerInnen dürfen im Rahmen ihrer geschäftlichen Beziehungen keine Geschenke, Belohnungen, Vergünstigungen jeglicher Art oder andere Zuwendungen bzw. Vorteile oder andere illegale Anreize anbieten oder annehmen. Die PartnerInnen führen ihre Geschäfte im Einklang mit einem fairen und offenen Wettbewerb und unterlassen jegliche Art von wettbewerbsbeschränkenden Praktiken wie Preisabsprachen oder Marktaufteilungen.

Qualität, fortlaufende Verbesserung und Datenschutz

Idealerweise verfügen unsere PartnerInnen über ein funktionierendes Qualitätsmanagementsystem oder zumindest eine Qualitätspolitik, die von allen MitarbeiterInnen aktiv gelebt wird. Als Mindestanforderung setzen unsere PartnerInnen auf Qualität durch Zielsetzung und Zielerreichung, die Erfüllung der Kundenanforderungen sowie eine fortlaufende Verbesserung und teilen damit unsere Werte der Qualitätspolitik. Wir erwarten, dass unsere PartnerInnen den Datenschutz gemäß DSGVO strikt einhalten und geeignete Maßnahmen treffen, um vertrauliche interne Informationen von STARK Internationale Transporte GmbH sowie von unseren GeschäftspartnerInnen zu schützen und deren Vertraulichkeit zu wahren.

Freigegeben durch die Geschäftsführung, Christian Höllwarth
Mai 2024